গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অধ্যক্ষ, চাঁপাইনবাবগঞ্জ টেকনিক্যাল স্কুল ও কলেজ

এবং

মহাপরিচালক, কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর-এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই ০১, ২০১৭ - জুন ৩০, ২০১৮

সূচিপত্র

ক্র. নং	বিষয়বস্তু	পৃষ্ঠা নং
০১	চাঁপাইনবাবগঞ্জ টিএসসি-এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র	০৩
০২	উপক্রমণিকা	০৪
০৩	সেকশন ১: কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তরাধীন চাঁপাইনবাবগঞ্জ টিএসসি-এর রুপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি	০৫
০৪	সেকশন ২: কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ	০৬-১১
০৫	সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)	১২
০৬	সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থাসমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি	১৩
০৭	সংযোজনী ৩: কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে অন্য দপ্তর/সংস্থার উপর নির্ভরশীলতা	১৪

চাঁপাইনবাবগঞ্জ টিএসসি এর কর্ম সম্পাদনের সার্বিক চিত্র
(Overview of the performance of the Chapainawabgonj TSC)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

(ক) সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ (২০১৪- ২০১৫ থেকে ২০১৬-২০১৭ পর্যন্ত) :

অবকাঠামোগত উন্নয়ন :

০৪ টি ল্যাব/ওয়ার্কশপের যন্ত্রপাতি স্থাপন ও ২০ কেভিএ একটি জেনারেটর স্থাপন, ইলেকট্রিক শপ, ফার্ম শপ, বিজ্ঞান ল্যাব-এর মেরামত ও সংস্কার, এগ্রো মেশিনারি ল্যাব ও কম্পিউটার ল্যাব আধুনিকায়ন, সুপার কোয়ার্টার সংস্কার ও উন্নয়ন, মসজিদ আধুনিকায়ন, একাডেমিক কাম প্রশাসনিক ভবনের মেরামত ও সংস্কার, বাউন্ডারি ওয়ালের মেরামত ও সংস্কার, ছাত্রী কমনরুমের কাজ চলমান।

দক্ষতা, প্রশিক্ষণ ও পলিসি এর উন্নয়ন :

ইনহাউজ ট্রেনিং-এর মাধ্যমে দক্ষতা উন্নয়ন, অফিস ব্যবস্থাপন ও বেসিক কম্পিউটার ট্রেনিং-এর মাধ্যমে শিক্ষক-কর্মচারীদের দাপ্তরিক ও প্রশাসনিক বিষয়ে দক্ষতা অর্জন, পাবলিক প্রকিউমেন্ট ট্রেনিং-এর মাধ্যমে শিক্ষকদের ক্রয় নীতিমালা বিষয়ে দক্ষতা অর্জন, কারিগরি শিক্ষায় এনরোলমেন্ট বৃদ্ধির লক্ষ্যে আসন সংখ্যা প্রতি ট্রেডে ৩৬ জন থেকে ৪৩ জনে বৃদ্ধি করা হয়েছে, ০৫ টি ল্যাব/ওয়ার্কশপে মাল্টিমিডিয়া প্রজেক্টর স্থাপনের মাধ্যমে পাঠদান, ভর্তির ক্ষেত্রে মহিলা কোটা সরকারী নীতি মোতাবেক ২০% অনুসরণ করা হচ্ছে, অন-লাইনে ছাত্র-ছাত্রী ভর্তি করা হচ্ছে, দ্বিতীয় শিফট কার্যক্রম চালু আছে।

বর্তমানে চলমান কার্যক্রমসমূহ :

অবকাঠামোগত উন্নয়ন : ৩০'×২৬' বিশিষ্ট একটি কক্ষ নির্মাণাধীন, একাডেমিক বিল্ডিং-এর সংস্কার কাজ চলমান।

দক্ষতা, প্রশিক্ষন ও পলিসি এর উন্নয়ন :

দেশে বিভিন্ন প্রজেক্টের আওতায় বিভিন্ন মেয়াদে ২৪ জন শিক্ষক-কর্মচারী প্রশিক্ষণ গ্রহণ করেছেন, বিদেশে ০৩ জন শিক্ষক প্রশিক্ষণ গ্রহণ করেছেন, ২০১৫-২০১৬ অর্থ বছরে অনুন্নয়ন বাজেটের আওতায় ৪৪৪ ছাত্র-ছাত্রীকে মোট ১০৬৪৭০০/- টাকা বৃত্তি প্রদান করা হয়েছে, ২০১৬-২০১৭ অর্থ বছরে অনুন্নয়ন বাজেটের আওতায় ৩৬৪ জনকে মোট ৫১৯৪০০/- টাকা বৃত্তি প্রদান করা হয়েছে।

(খ) সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ :

কারিগরি ও বৃত্তিমূলক শিক্ষার উন্নয়নে নিম্নলিখিত সংস্কার সাধন প্রয়োজন :

প্রয়োজনীয় দক্ষতা অর্জনে শিক্ষা ও প্রশিক্ষণের গুণগত মান উন্নয়ন, ভিশন ২০২০-এর বাস্তবায়নের লক্ষ্যে কারিগরি শিক্ষার হার ২০%-এ উন্নীতকরণ, পাবলিক-প্রাইভেট পার্টনারশীপ (PPP) কার্যক্রম জোরদার করণ, বাজেট বরাদ্দ বৃদ্ধিকরণ, মানসম্মত কারিগরি বই ও শিক্ষা উপকরণের উন্নয়ন সাধন, শিক্ষার গুণগত মান উন্নয়নের জন্য বেসরকারি উদ্যোক্তাদের সক্ষমতা বৃদ্ধিকরণ, শ্রমবাজার তথ্য হালনাগাদকরণ, কারিগরি শিক্ষায় শিক্ষিত জনগোষ্ঠীর সামাজিক মর্যাদা বৃদ্ধি, পরিবর্তনশীল প্রযুক্তির সাথে খাপ খাওয়ানো, যুগোপযোগী ও মান সম্মত ল্যাব/ওয়ার্কশপ স্থাপন করানো, পরিবর্তনশীল প্রযুক্তির সাথে খাপ খাওয়ানো।

কারিগরি ও বৃত্তিমূলক শিক্ষার ক্ষেত্রে বিশ্ববাজারে যে সকল চ্যালেঞ্জ বিদ্যমান সেগুলো নিম্নরূপ :

আন্তর্জাতিক শ্রমবাজারে কোন সেক্টরে কতজন এবং কোন লেভেলের দক্ষতা সম্পন্ন জনবল প্রয়োজন তার সঠিক তথ্য জানা, উক্ত চাহিদা পূরণে সমন্বিত এবং নমনীয় নিয়োগ পদ্ধতি ও প্রশিক্ষণ ব্যবস্থা প্রণয়ন, জাতীয়ভাবে প্রস্তুতকৃত কোয়ালিফিকেশন ফ্রেমওয়ার্ক বিভিন্ন দেশ কর্তৃক স্বীকৃতি প্রদান, শিক্ষা ও প্রশিক্ষণ প্রদানকারী প্রতিষ্ঠানের গুণগত মান নিশ্চিতকরণ, বৈদেশিক চাকুরী গ্রহীতাদের প্রশিক্ষণগত সার্বিক উন্নয়ন, বিদেশ ফেরত দক্ষ কর্মীগণের দক্ষতা মূল্যায়ন পূর্বক উচ্চতর প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা গ্রহণ, বৈদেশিক চাকুরী সহজীকরণের লক্ষ্যে প্রত্যেকটি প্রতিষ্ঠানে জব প্লেসমেন্ট সেল গঠন, দক্ষ অথচ সনদ বিহীনদের জন্য RPL এর ব্যবস্থাকরণ।

(গ) ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা :

অবকাঠামোগত উন্নয়ন :

প্রতিষ্ঠানে এর ভবিষ্যৎ উন্নয়ন কর্মকান্ডের তালিকা নিম্নে উল্লেখ করা হলো।

ক্লাশ রুম-০৪ টি, ছাত্র কমনরুম-০১ টি, ছাত্রী কমনরুম-০১ টি, শিক্ষক সেমিনার রুম-০১ টি, লাইব্রেরি রুম-০১ টি, শহীদ মিনার-০১ টি, গ্যারেজ-০১ টি, ডিজিটাল মাল্টিমিডিয়া ল্যাব-০২ টি, ড্রয়িং ল্যাব-০১ টি, কম্পিউটার ল্যাব-০২ টি, ইলেকট্রনিক্স ল্যাব-০২ টি, রসায়ন ল্যাব-০১ টি, পদার্থ ল্যাব-০১ টি, ইলেকট্রিক্যাল ল্যাব-০১ টি, ফার্ম মেশিনারি শপ-০১ টি, নতুন জেনারেটর রুম পর্যন্ত রাস্তা তৈরিকরণ, মিলনায়তন-০১ টি, নিচু ভূমি উন্নয়নের মাধ্যমে নতুন অবকাঠামো নিমার্ণ, ডরমিটরি নির্মাণ-০১ টি।

দক্ষতা ,প্রশিক্ষন ও পলিসি উন্নয়ন :

শিক্ষাক্রমের প্রবিধান ও পাঠ্যসূচী দেশের ও বিদেশের চাহিদার আলোকে পরিমার্জন প্রস্তাবনা প্রেরণ, প্রয়োজনীয় দক্ষতা অর্জন নিশ্চিত করার লক্ষ্যে ভোকেশনাল ট্রেডসমূহের প্রশিক্ষন কার্যক্রম গুলোকে Competency Based করা, এলাকা ভিত্তিক শ্রম-বাজারে তথ্য সম্বলিত একটি ডাটাবেজ প্রণয়ন, Community Based Training এর ব্যবস্থা গ্রহণ, RTO প্রতিষ্ঠা করা, NTVQF বাস্তবায়ন করা, এসেসমেন্ট সেন্টার চালুকরণ।

২০১৭-২০১৮ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ ঃ

শর্টকোর্স পুরাপুরি চালুকরণ, সর্বোচ্চ আসন সংখ্যা পূরণের ব্যবস্থা গ্রহণ, ড্রপ আউট কমানোর পলিশি গ্রহণ, ক্লাসে ছাত্র-ছাত্রীদের উপস্থিতি নিশ্চিতকরণ, একাডেমিক কার্যক্রমে ডাটাবেজ প্রস্তুতকরণ, অভ্যন্তরীন অডিট কার্যক্রম জোরদারকরণ, অডিট আপত্তি নিস্পত্তিকরণের উদ্যোগ গ্রহণ, বিভিন্ন সামাজিক কার্যক্রমে অংশগ্রহণ, বিভিন্ন ডিজিটাল ও উদ্ভাবনী কার্যক্রমে অংশগ্রহণ, খণ্ডকালীন শিক্ষক-কর্মচারীদের বেতন ভাতাসহ অন্যান্য সুযোগ সুবিধা প্রদান, অত্র প্রতিষ্ঠানকে PPP এর আওতায় আনয়ন।

উপক্রমণিকা (Preamble)

সরকারী দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাথমিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রুপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের শিক্ষা মন্ত্রণালয়ের আওতাধীন কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তরের নিয়ন্ত্রনাধীন

চাঁপাইনবাবগঞ্জ টেকনিক্যাল স্কুল এ্যান্ড কলেজের অধ্যক্ষ

জনাব প্রকৌ. মোঃ আরজাদ আলী

এবং

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের শিক্ষা মন্ত্রণালয়ের আওতাধীন কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তরের মহাপরিচালক জনাব অশোক কুমার বিশ্বাস এর মধ্যে ২০১৭ সালের জুন মাসের ৩০ তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হ'ল।

<u>এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন :</u>

১। কারিগরি শিক্ষার ক্ষেত্রে যে সকল ফলাফল (Outcome) নির্ধারণ করা হয়েছে তা যথাসময়ে বাস্তবায়ন করা হবে।

২। ফলাফল মূল্যায়নে যথাসময়ে প্রয়োজনীয় পদক্ষেপ গ্রহণ করা হবে।

৩। কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ বাস্তবায়নে সকল স্টেক হোল্ডারসহ প্রয়োজনীয় উদ্যোগ গ্রহণ করা হবে।

৪। কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ বাস্তবায়নে অধিদপ্তর এবং প্রতিষ্ঠানের মধ্যে সংযোগ বৃদ্ধির প্রয়াস নেয়া হবে।

৫। সব ধরনের অভিযোগ নিষ্পত্তির ক্ষেত্রে কমিটি গঠন পূর্বক দ্রুততম সময়ে প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে।

সেকশন ১

কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তরের অধীন চাঁপাইনবাবগঞ্জ টিএসসি-এর রুপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি

১.১ রুপকল্প (Vision) :

কারিগরি ও বৃত্তিমূলক শিক্ষা ও প্রশিক্ষণের উদ্দেশ্য দেশের জনশক্তিকে সম্পদে রূপান্তর করে অর্থনৈতিক উন্নয়ন ও জীবনযাত্রার মান উন্নয়ন করা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission) :

কারিগরি ও বৃত্তিমূলক শিক্ষার মান উন্নয়ন ও ব্যাপকতা বৃদ্ধি করা, জাতীয় ও আন্তর্জাতিক বাজারে চাহিদা আছে এমন সব নতুন নতুন প্রযুক্তির উপর দক্ষ জনবল গড়ে তোলা, দারিদ্র বিমোচনে জাতীয় পর্যায়ে অবদান রাখা, কারিগরি শিক্ষায় প্রশিক্ষণ দিয়ে বেকার যুবকদের স্বাবলম্বী ও আত্মনির্ভরশীল করে গড়ে তোলা, নতুন নতুন আধুনিক ট্রেড চালু করে কাগিররি শিক্ষার প্রসার ঘটানো, অদক্ষ ও বেকার জনগণকে প্রশিক্ষণ দিয়ে তাদের দক্ষ ও কর্মসংস্থানের ব্যবসস্থা করা, দেশের অর্থনীতিতে অবদান রাখার জন্য মানসম্মত কারিগরি ও বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণ প্রদান, কারগরি শিক্ষার প্রচার ও প্রসারে ব্যাপক জনসচেতনতা সৃষ্টি করা, দরিদ্র জনগোষ্ঠীকে বিনামূল্যে প্রশিক্ষণ দেওয়া, সামাজিক মর্যাদান বৃদ্ধি করা।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives) :

মানসম্মত কারিগরি ও বৃত্তিমূলক শিক্ষা ও প্রশিক্ষণের ক্ষেত্রে প্রবেশগম্যতার (অপপবং) উন্নয়ন ঘটানো, কারিগরি ও বৃত্তিমূলক শিক্ষা ও প্রশিক্ষণের সকল ক্ষেত্রে সাম্য ও সমতার নীতি প্রতিষ্ঠিত করা, দেশীয় ও আন্তর্জাতিক শ্রমবাজারের উপযোগী দক্ষ মানব সম্পদ তৈরি করা, শিক্ষা ব্যবস্থাপনায় সু-শাসন জোরদার করা, মহান স্বাধীনতা যুদ্ধের চেতনা সমৃদ্ধ ইতিহাস, ঐতিহ্য ও জাতীয় সংস্কৃতির সংরক্ষণ ও লালন করা।

১.৪ কার্যাবলি (Functions) :

চাহিদা ভিত্তিক কারিগরি ও বৃত্তিমুলক শিক্ষা ও প্রশিক্ষণ উৎসাহিত করা, শিক্ষকের জ্ঞান, দক্ষতা ও দৃষ্টিভঙ্গির উন্নয়ন ঘটানো, শিক্ষকদের মান উন্নয়নের লক্ষ্যে চাহিদাভিত্তিক শিক্ষক প্রশিক্ষণ কর্মসূচি প্রণয়ন করা, কারিগরি ও বৃত্তিমূলক শিক্ষা ও প্রশিক্ষণের ক্ষেত্রে বিষয় ভিত্তিক শিক্ষক-কর্মচারীদের চাহিদা কেন্দ্রিক সেমিনার ও কর্মশালার আয়োজন করা, জেন্ডার সমতা বিধানকল্পে কারিগরি শিক্ষায় মহিলাদের উৎসাহিত করতে শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের সুযোগ-সুবিধা বৃদ্ধি, দেশের কারিগরি ও বৃত্তিমূলক শিক্ষা ও প্রশিক্ষণ পরিচালনায় প্রকল্প ও দেশীয় সংস্থার সাথে যোগাযোগ, ইয়ারপ্ল্যান, লেশন প্ল্যান, জবশিট ও ক্লাস রুটিন প্রণয়ন, ডিজিটাল কন্টেন্ট তৈরি, শিক্ষার্থী ভর্তি, সুষ্ঠু ও নকলমুক্ত পরিবেশে পরীক্ষা গ্রহণ, বৃত্তি ও ভাতা প্রদান, পরিস্কার-পরিচ্ছন্নতা কার্যক্রম পরিচালনা, প্রতি সমাপনী পরীক্ষা শেষে বোর্ড নির্ধারিত সময়ে স্থানীয় শিল্প কারখানায় প্রশিক্ষণ সম্পন্ন করা হয়, শিক্ষার্থীসহ বিভিন্ন স্থানীয় সামাজিক কার্যক্রমে অংশগ্রহণ করা হয়, সময় সময় ওয়েব সাইট আপ টু ডেট করা হয়, অনুমোদিত বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনা মোতাবেক ক্রয় কার্য সম্পন্ন করা হয়, জেলা উপজেলায় বিভিন্ন উদ্ভাবনী কার্যক্রমে অংশগ্রহণ করে পুরস্কার অর্জন করা হয়েছে, প্রয়োজন মোতাবেক গণ্যমান্য ব্যক্তিবর্গের সাথে যোগাযোগ করা হয়, একাডেমিক ক্যালেন্ডার অনুসরণ করে সকল কার্যক্রম সম্পন্ন করা হয়, একাডেমিক ও প্রশাসনিক কাউন্সিলের সভা নিয়মিত করা হয়, বাৎসরিক পাঠ পরিকল্পনা অনুসরণ করা হয়।

সেকশন-২

কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রমসমূহ (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন*		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৭-১৮ (Target/Criteria Value for FY 2017-18)					প্রক্ষেপণ (projection) ২০১৮-১৯	প্রক্ষেপণ (projection) ২০১৯-২০
						২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	অসাধারণ ১০০%	অতি উত্তম ৯০%	উত্তম ৮০%	চলতি ৭০%	চলতিমানের নিম্নে ৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
১। মানসম্মত কারিগরি ও বৃত্তিমূলক শিক্ষা এবং প্রশিক্ষণের ক্ষেত্রে প্রবেশগম্যতার (Access) উন্নয়ন ঘটানো	২৫.০০	[১.১] শিক্ষকদের ইন হাউস প্রশিক্ষন টিভিইটি প্রশিক্ষণ প্রদান	[১.১.১] টিভিইটি প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত শিক্ষক	সংখ্যা (জন)	৩	১৬	১৫	১৬	১৪	১৩	১২	১০	১৬	১৬
		[১.২] নির্ধারিত সময়ে আভ্যন্তরীন পরীক্ষার ফলাফল প্রকাশ	[১.২.১] পরীক্ষার পর ফলাফল প্রকাশের সময়	দিন	৪	১০	১০	১০	৯	৮	৭	৬	১০	১০
		[১.৩] ১লা জানুয়ারী তারিখে সকল শিক্ষার্থীর নিকট পাঠ্যপুস্তক বিতরণ ও জাতীয়ভাবে দিবসটি উদযাপন	[১.৩.১] বিতরণকৃত বই	সংখ্যা (হাজার)	৫	৪.১৩৯	৪৭৯৪	৪.১৩৯	৩.৭২৫	৩.৩১১	২.৮৯৭	২.৪৮৩	৪.৫	৫
		[১.৪] প্রবেশগম্যতা বাড়ানোর জন্য স্থানীয়ভাবে প্রচার-প্রচারনা	[১.৪.১] ব্যানার	সংখ্যা	৬	১০	১১	১০	০৯	০৮	০৭	০৬	১০	১০
			লিফলেট			৫০০০	৪৮০০	৫০০০	৪৫০০	৪০০০	৩৫০০	৩০০০	৫০০০	৫০০০
			পোস্টার			১০০০	১০০০	১০০০	৯০০	৮০০	৭০০	৬০০	১০০০	১০০০
			মাইকিং (দিন)			১৫	১৫	১৫	১৪	১৩	১২	১১	১৫	১৫
			মতবিনিময় সভা			৬	০০	৬	৫	৪	৩	২	৬	৬
		[১.৫] প্রতিষ্ঠানে আইসিটি ট্রেনিং ও রিসোর্স সেন্টার সমৃদ্ধ করন	[১.৫.১] আইসিটি প্রশিক্ষণ সেন্টারে এবং রিসোর্স সেন্টারে বৃদ্ধিকৃত সুযোগ সুবিধা	কম্পিউটার	৩	৩০	৩৫	৩০	২৭	২৪	২১	১৮	৪০	৪৫
				প্রিন্টার		০৬	০৭	০৬	০৫	০৪	০৩	০২	১০	১০
				মাল্টিমিডিয়া		০৫	০৫	০৫	০৪	০৩	০২	০১	০৬	০৬
				ইন্টারনেট সংযোগ		০১	০১	০১	০১	০১	০১	০১	০১	০১
		[১.৬] নূতন একাডেমিক বছরের শুরুতে ক্লাস রুটিন সম্পাদন ও বিতরণ নিশ্চিত করন	[১.৬.১] ক্লাস রুটিন সম্পাদন ও বিতরণ	দিন	৪	১		ক্লাস শুরুর প্রথম দিন ১০	৯	৮	৭	৬	১০	১০

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রমসমূহ (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন*		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৬-১৭ (Target/Criteria Value for FY 2016-17)					প্রক্ষেপণ (projection) ২০১৭-১৮	প্রক্ষেপণ (projection) ২০১৮-১৯
						২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি	চলতিমানের নিম্নে		
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
২। কারিগরি ও বৃত্তিমূলক শিক্ষা এবং প্রশিক্ষণের সকল ক্ষেত্রে সাম্য ও সমতার নীতি নিশ্চিত করা	১০.০০	[২.১] মাধ্যমিক ও উচ্চ মাধ্যমিক ছাত্র-ছাত্রীদের বৃত্তি প্রদান	[২.১.১] ছাত্র-ছাত্রীদের বৃত্তি প্রদান	সংখ্যা (জন)	৩	৪০০	৪৫০	৪০০	৩৬০	৩২০	২৮০	২৪০	৫০০	৫০০
		[২.২] প্রতিষ্ঠানে ছাত্রী/মহিলা প্রশিক্ষনার্থীদের সুযোগ সুবিধা বৃদ্ধি করা	[২.২.১] বর্ধিত সুযোগ সুবিধা	সংখ্যা	৪	৫	১১	৫	৪.৫	৪	৩.৫	৩	৪	৪
		[২.৩] সুবিধা বঞ্চিত শিক্ষার্থীদের প্রবেশগম্যতা বৃদ্ধি	[২.১.১] প্রশিক্ষিত সুবিধা বঞ্চিত শিক্ষার্থী	সংখ্যা	৩	৫	১	৫	৪.৫	৪	৩.৫	৩	৫	৫
৩। দেশীয় ও আন্তর্জাতিক শ্রমবাজারের উপযোগী দক্ষ মানব সম্পদ তৈরি করা	২৩.০০	[৩.১] কারিগরি ও বৃত্তিমূলক শিক্ষা ও প্রশিক্ষণ প্রদান	[৩.১.১] শিক্ষার্থীদের কারিগরি ও বৃত্তিমূলক শিক্ষা ও প্রশিক্ষণ গ্রহণ	সংখ্যা (জন)	৫	৬৮২	৭১৫	৬৮২	৬১৪	৫৪৬	৪৭৭	৪০৯	৭৫০	৮০০
		[৩.২] কারিগরি শিক্ষায় কর্মরত শিক্ষকদের কম্পিটেন্সি বেসড ট্রেনিং (সিবিটি) প্রদান	[৩.২.১] প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত শিক্ষক	সংখ্যা	২	২৩	১৮	২৩	২১	১৮	১৬	১৪	২৪	২৫
		[৩.৩] কারিকুলাম পরিমার্জন, পরিবর্ধন ও যুগোপযোগী করনের প্রস্তাব প্রেরন	[৩.৩.১] কারিকুলাম পরিমার্জন,পরিবর্ধন ও যুগোপযোগী করনে প্রস্তাবিত বিষয়	সংখ্যা	২	৩.৫	০০	৩.৫	৩.১৫	২.৮	২.৪৫	২.১	৩.৭	৪
		[৩.৪] অকুপেশন স্ট্যান্ডার্ড অনুযায়ী কম্পিটেন্সি বেসড ট্রেনিং (সিবিটি) প্রদান	[৩.৪.১] কম্পিটেন্সি বেসড ট্রেনিং (সিবিটি) প্রাপ্ত শিক্ষার্থী	সংখ্যা	৫	৮২০	৭১৫	৮২০	৭৩৮	৬৫৬	৫৭৪	৪৯২	৮৫০	৮৭৫
		[৩.৫] অংশীদারিত্বমূলক কার্যক্রম চালু ও কর্মসংস্থান নিশ্চিত করা।	[৩.৫.১] কোর্সসমূহের তালিকা ও যথাযথ কর্মসংস্থান তথ্য	সংখ্যা	৫	৪	৫	১০	৯	৮	৭	৬	১২	১২
		[৩.৬] স্থানীয় বাজারের চাহিদা নিরূপন ও কর্মসংস্থান নিশ্চিত করা	[৩.৬.১] জবপ্লেসমেন্ট সেলের মাধ্যমে সঠিক তথ্য সংগ্রহ করা	সংখ্যা	৪	৫০	৬০	১৫০	১৪০	১৩০	১২০	১১০	২০০	২৫০

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম সমূহ (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন*		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৭-১৮ (Target/Criteria Value for FY 2017-18)					প্রক্ষেপণ (projection) ২০১৮-১৯	প্রক্ষেপণ (projection) ২০১৯-২০
						২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি	চলতিমানের নিম্নে		
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
৪। শিক্ষা ব্যবস্থাপনায় সুশাসন জোরদার করা	১২.০০	[৪.১] Institute Performance Based Management প্রবর্তন করা	[৪.১.১] প্রবর্তিত আইপিবিএমসি কার্যক্রম	সংখ্যা	২	১	৫	৫	৪.৫	৪	৩.৫	৩	৫	৫
		[৪.২] প্রতিষ্ঠানের শিক্ষক ও কর্মচারীদের সমন্বয়ে সেমিনার/কর্মশালা আয়োজন করা	[৪.২.১] অনুষ্ঠিত সেমিনার/কর্মশালা	সংখ্যা	২	৩০	৩৪	৩০	২৭	২৪	২১	১৮	৩৫	৪০
		[৪.৩] অভিভাবক সমাবেশের আয়োজন করা	[৪.৩.১] অনুষ্ঠিত সমাবেশ	সংখ্যা	২	২	৩	৪	৪	৩	৩	২	৫	৬
		[৪.৪] প্রতিষ্ঠানের শিক্ষক কর্তৃক গাইডেন্স ও কাউন্সিলিং আয়োজন করা	[৪.৪.১] অনুষ্ঠিত সেমিনার বা কর্মশালা	সংখ্যা	২	২	৩	৩	৩	২	২	২	৪	৫
		[৪.৫] ইয়ার প্লান ও লেসন প্লান অনুযায়ী কার্যক্রম পরিচালনা করা	[৪.৫.১] ইয়ার প্লান ও লেসন প্লান অনুযায়ী কার্যক্রম পরিচালনা করা	সংখ্যা	২	৪০	৫০	৫৫	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৬০	৬০
		[৪.৬] প্রতিষ্ঠানে নিয়মিত মনিটরিং কার্যক্রম পরিচালনা করা	[৪.৬.১] মনিটরিং প্রতিবেদন অনুযায়ী ব্যবস্থা গ্রহণ করা	সংখ্যা	২	৪	৪	৪	৪	৩	৩	৩	৪	৫
০৫। মহান স্বাধীনতা যুদ্ধের চেতনা সমৃদ্ধ ইতিহাস, ঐতিহ্য ও জাতীয় সংস্কৃতি সংরক্ষণ ও লালন করা	১০.০০	[৫.১] মুক্তিযুদ্ধ ভিত্তিক বই ও দলিল শিক্ষা প্রতিষ্ঠান কর্তৃক সংগ্রহকরণ	[৫.১.১] শিক্ষা প্রতিষ্ঠান কর্তৃক আইটেম ওয়ারী তথ্যাদি সংগ্রহ	সংখ্যা	৪	৭৭	৭৭	৭৭	৬৯	৬২	৫৪	৪৬	৭৭	৭৭
		[৫.২] মুক্তিযুদ্ধের ইতিহাসের আলোকে জাতীয় দিবস সমূহ পালন	[৫.২.১] উদযাপিত দিবস	সংখ্যা	৪	৬	৬	৬	৫	৪	৩	২	৬	৬
			[৫.২.২] অনুষ্ঠানে উপস্থিতি	সংখ্যা	২	৪২৫	৪৫০	৪০০	৩৬০	৩২০	২৮০	২৪০	৫০০	৫০০

আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্য

(মোট নম্বর ২০)

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যেও মান (Weight Strategic Objectives	কার্যক্রম সমূহ (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (very good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতিমানের নিম্নে poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
দক্ষতার সঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন	৪	বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির স্বাক্ষর	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে চুক্তি স্বাক্ষরিত	তারিখ	১	৩১ অক্টোবর				
		বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন পরিবীক্ষণ	দাখিলকৃত অর্ধবার্ষিক ও ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন	সংখ্যা	১	৫	৪	৩	-	-
		মাঠপর্যায়ের কার্যালয় সমূহের সঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পাদন সংক্রান্ত সমঝোতা স্মারক স্বাক্ষর	সমঝোতা স্মারক স্বাক্ষর সংক্রান্ত পরিপত্র জারিকৃত	তারিখ	১	২৮ এপ্রিল২০১৭	৫মে ২০১৭	১২ মে২০১৭	১৯ মে ২০১৭	২৬ মে ২০১৭
			প্রশিক্ষণের সময়	জনঘন্টা	১	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০
কর্ম পদ্ধতি, কর্ম পরিবেশ ও সেবার মান উন্নয়ন	৯	মাঠ পর্যায়ে কার্যালয়সমূহে কমপক্ষে একটি অনলাইন সেবা চালু করা	অনলাইন সেবা চালুকৃত	তারিখ	১	৩১ শে ডিসেম্বর	৩১ শে জানুয়ারি	২৮ শে ফেব্রুয়ারি	--	--
		দপ্তর/সংস্থার কমপক্ষে একটি সেবা প্রক্রিয়া সহজীকৃত	সেবা প্রক্রিয়া সহজীকৃত	তারিখ	১	৩১ শে ডিসেম্বর	৩১ শে জানুয়ারি	২৮ শে ফেব্রুয়ারি	১৫ ই মার্চ	
		উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প (এসআইপি) বাস্তবায়ন	উদ্ভাবনী উদ্যোগ বাস্তবায়িত	তারিখ	১	০৪ জানুয়ারি	১১ জানুয়ারি	১৮ জানুয়ারি	২৫ জানুয়ারি	
			এসআইপি বাস্তবায়িত	%	১	২৫				
		পিআরএল শুরুর দুই মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল ও ছুটি নগদায়ন যুগোপথ জারী নিশ্চিতরণ	সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল ও ছুটি নগদায়ন পত্র যুগোপথ জারীকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০		
		সিটিজেন্স চার্টার অনুযায়ী সেবা প্রদান	প্রকাশিত সিটিজেন্স চার্টার অনুযায়ী সেবা প্রদানকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০
		অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	নিষ্পিতিকৃত অভিযোগ	%	১	৯০	৮০	৭০	৬০	
		সেবা প্রত্যাশি এবং দর্শনার্থীদের জন্য টয়লেটসহ অপেক্ষাগার (Waiting Room) এর ব্যবস্থা করা	নির্ধারিত সময় সীমার মধ্যে সেবা প্রত্যাশি এবং দর্শনার্থীদের জন্য টয়লেটসহ অপেক্ষাগার চালুকৃত	তারিখ	১	৩১ শে ডিসেম্বর	৩১ শে জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি		
		সেবার মান সম্পর্কে সেবা গ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণের ব্যবস্থা চালু করা।	সেবা গ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণের ব্যবস্থা চালুকৃত	তারিখ	১	৩১ শে ডিসেম্বর	৩১ শে জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি		

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যেও মান (Weight Strategic Objectives	কার্যক্রম সমূহ (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (very good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতিমানের নিম্নে (poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন	৪	সরকারী কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণসহ বিভিন্ন বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ প্রয়োজন	প্রশিক্ষণের সময়	জন ঘন্টা	2	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০
		জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল বাস্তবায়ন	২০১৭-১৮ অর্থ বছরের শুদ্ধাচার বাস্তবায়ন কর্ম পরিকল্পনা এবং বাস্তবায়ন পরিবীক্ষণ কাঠামো প্রণিত ও দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৬ই জুলাই	৩১ শে জুলাই	১৪ই ডিসেম্বর	২১ ডিসেম্বর	২৮ ডিসেম্বর
			নির্ধারিত সময় সীমার মধ্যে ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	1	৪	৩			
তথ্য অধিকার ও স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন	১	তথ্য বাতায়ন হাল নাগাদকরণ	তথ্য বাতায়ন হাল নাগাদকৃত	%	০.৫	৮০	৭০	৬০	--	--
		স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশিত	দপ্তর/সংস্থার বার্ষিক প্রতিবেদন ওয়েব সাইটে প্রকাশিত	%	০.৫	১০০	৯০	৮৫	৮০	৭৫
আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	২	অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	২	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০

আমি, অধ্যক্ষ চাঁপাইনবাবগঞ্জ টেকনিক্যাল স্কুল এ্যান্ড কলেজ এর দায়িত্বে নিয়োজিত চাঁপাইনবাবগঞ্জ টেকনিক্যাল স্কুল এ্যান্ড কলেজ এর প্রতিনিধি হিসেবে কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তরের মহাপরিচালক এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, মহাপরিচালক কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর হিসেবে অধ্যক্ষ প্রকৌ. মোঃ আরজাদ আলী, চাঁপাইনবাবগঞ্জ টেকনিক্যাল স্কুল এ্যান্ড কলেজ এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত :

(প্রকৌ. মোঃ আরজাদ আলী)
অধ্যক্ষ
চাঁপাইনবাবগঞ্জ টেকনিক্যাল স্কুল এ্যান্ড কলেজ

তারিখ: ১৫/০৬/২০১৭ খ্রী:

(অশোক কুমার বিশ্বাস)
মহাপরিচালক
কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর

তারিখ: ১৫/০৬/২০১৭ খ্রী:

সংযোজনী ১

শব্দসংক্ষেপ (Acronyms) :

- বাকচু - বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি
- কাশিঅ - কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর
- বাকাশিবো - বাংলাদেশ কারিগরি শিক্ষা বোর্ড
- এনএসডিসি - ন্যাশনাল স্কিলস্ ডেভেলপমেন্ট কাউন্সিল
- আইপিবিএমএস - ইনস্টিটিউট পারফরমেন্স বেজড ম্যানেজমেন্ট সিস্টেম
- আইসিটি - ইনফরমেশন এণ্ড কমিউনিকেশন টেকনোলজি
- সিবিটি - কম্পিটেন্সি বেজড ট্রেনিং
- ইইডি - এডুকেশন ইঞ্জিনিয়ারিং ডিপার্টমেন্ট
- এনসিটিবি - ন্যাশনাল কারিকুলাম এণ্ড টেক্সটবুক বোর্ড
- আইএমসি- ইনস্টিটিউট ম্যানেজমেন্ট কমিটি
- টিভিইটি - টেকনিক্যাল এণ্ড ভোকেশনাল এডুকেশন এণ্ড ট্রেনিং
- টিভিইটিএমআইএস - টেকনিক্যাল এণ্ড ভোকেশনাল এডুকেশন এণ্ড ট্রের্নিং ম্যানেজমেন্ট এণ্ড ইনফরমেশন সিস্টেম
- বিএম - বিজনেস ম্যানেজমেন্ট
- পিআই - পলিটেকনিক ইনস্টিটিউট
- টিএসসি - টেকনিক্যাল স্কুল এণ্ড কলেজ
- টিটিটিসি - টেকনিক্যাল টিচার্স ট্রেনিং কলেজ
- ভিটিআই - ভোকেশনাল টিচার্স ট্রেনিং কলেজ
- ইসি - ইঞ্জিনিয়ারিং কলেজ
- এনটিভিকিউএফ - ন্যাশনাল টেকনিক্যাল এণ্ড ভোকেশনাল কোয়ালিফি কেশন ফ্রেম ওয়ার্ক
- আরটিও -রেজিস্ট্রার্ড ট্রেনিং অর্গানাইজেশন
- আরপিএল - রিকগনিশন অব প্রাইওর লার্নিং

সংযোজনী ২

কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী মন্ত্রণালয়/ বিভাগ/সংস্থা এবং পরিমাপ পদ্ধতি- এর বিবরণ

ক্রমিক নম্বর	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থা	পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপাত্তসূত্র	সাধারণ মন্তব্য
১	[১.১.১] টিভিইটি প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত শিক্ষক	টিএসসি-এর শিক্ষক সদস্যদের উন্নয়ন প্রকল্প ও অনুন্নয়ন বাজেটের মাধ্যমে প্রশিক্ষণ প্রদান	কাশিঅ, বাকাশিবো, টিএসসি	কাশিঅ, বাকাশিবো, টিএসসির কার্য সম্পাদনের কার্য সমাপ্তি প্রতিবেদন	কাশিঅ-এর বিভিন্ন প্রকল্পের মাধ্যমে উন্নয়ন ও অনুন্নয়ন বাজেটের মাধ্যমে প্রশিক্ষণ কার্যক্রম চলে।
২	[১.২.১] পরীক্ষার পর ফলাফল প্রকাশের সময়	নির্ধারিত সময়ে এসএসসি (ভোকেশনাল) ও এইচএসসি (ভোকেশনাল) এর ফলাফল প্রকাশ করা হয়।	বাকাশিবো, টিএসসি	বাকাশিবো-এর কার্য সমাপ্তি প্রতিবেদন	
৩	[১.৩.১] বই বিতরণ	টিএসসি সমূহের সরকার ঘোষিত নিয়মানুসারে বই বিতরণ	এনসিটিবি, বাকাশিবো, টিএসসি	এনসিটিবি, বাকাশিবো, টিএসসি-এর কার্য সমাপ্তি প্রতিবেদন	
৪	[১.৪.১] ব্যানার , লিফলেট ও মাইকিং	ভর্তি কার্যক্রম, প্রকাশ্যে নিলামে, বিভিন্ন সভা ও সাংস্কৃতিক অনুষ্ঠানে	টিএসসি, বাকাশিবো ও কাশিঅ	টিএসসি, বাকাশিবো ও কাশিঅ-এর কার্য সমাপ্তি প্রতিবেদন	
৫	[১.৫.১]প্রতিষ্ঠানে আইসিটি প্রশিক্ষণ এবং রিসোর্স সেন্টার	আইসিটি এর উপরে শিক্ষক, কর্মচারী ও ছাত্র-ছাত্রীদের প্রশিক্ষণ ও ইন্টারনেট সেবা প্রদানের জন্য টিএসসি সমূহে আইসিটি প্রশিক্ষণ।	টিএসসি, কাশিঅ।	টিএসসি, কাশিঅ এর কার্য সমাপ্তি প্রতিবেদন।	
৬	[২.১] মাধ্যমিক ও উচ্চ মাধ্যমিক ছাত্র-ছাত্রীদের বৃত্তি প্রদান	টিএসসি সমূহে উন্নয়ন প্রকল্পের মাধ্যমে উপবৃত্তি এবং অনুন্নয়ন বাজেট হতে বৃত্তি প্রদান করা হয়।	টিএসসি, কাশিঅ।	টিএসসি, কাশিঅ এর কার্য সমাপ্তি প্রতিবেদন।	
৭	[২.২] প্রতিষ্ঠানে ছাত্রী/মহিলা প্রশিক্ষনার্থীদের সুযোগ সুবিধা বৃদ্ধি করা	টিএসসি সমূহে ছাত্র-ছাত্রীদের জন্য টয়লেট কমনরুম প্রার্থনা কক্ষ এবং মহিলা ছাত্রীদের জন্য অন্যান্য সুবিধা প্রদান।	ইইডি, কাশিঅ, টিএসসি	ইইডি, কাশিঅ, টিএসসি এর কার্য সমাপ্তি প্রতিবেদন।	
৮	[৩.১] কারিগরি ও বৃত্তিমূলক শিক্ষা ও প্রশিক্ষণ প্রদান	সরকারী ও বেসরকারী পর্যায়ে এসএসসি(ভোকেশনাল) ও এইচএসসি(ভোকেশনাল) এবং শর্ট কোর্সের মাধ্যমে কারিগরি ও বৃত্তিমূলক শিক্ষা ও প্রশিক্ষণ প্রদান।	কাশিঅ, বাকাশিবো, টিএসসি	কাশিঅ, বাকাশিবো, টিএসসি এর কার্য সমাপ্তি প্রতিবেদন।	
৯	[৩.২] কারিগরি শিক্ষায় কর্মরত শিক্ষকদের কম্পিটেন্সি বেসড ট্রেনিং (সিবিটি) প্রদান	সরকারী ও বেসরকারী পর্যায়ে টিএসসি সমূহে কর্মরত শিক্ষকদের সিবিটি প্রশিক্ষণ প্রদান।	কাশিঅ, বাকাশিবো	কাশিঅ, বাকাশিবো এর কার্য সমাপ্তি প্রতিবেদন।	
১০	[৩.৩] কারিকুলাম পরিমার্জন, পরিবর্ধন ও যুগোপযোগী করনের প্রস্থাব প্রেরন	বাকাশিবো কর্তৃক বর্তমানে ২৭ টি কারিকুলামের মধ্যমে বিভিন্ন কোর্স পরিচালনা হচ্ছে। উক্ত ২৭ টি কারিকুলাম পরিমার্জন, পরিবর্ধন ও যুগোপযোগী করা	বাকাশিবো	বাকাশিবো এর কার্য সমাপ্তি প্রতিবেদন।	
১১	[৩.৪] অকুপেশন স্ট্যান্ডার্ড অনুযায়ী কম্পিটেন্সি বেসড ট্রেনিং (সিবিটি) প্রদান	এনটিভিকিউএফ লেভেল এর কোয়ালিফিকেশন স্ট্যান্ডার্ডস প্রস্তুত করা।	বাকাশিবো	বাকাশিবো এর কার্য সমাপ্তি প্রতিবেদন।	
১২	[৪.১.১] আইপিবিএমসি প্রবর্তন	টিএসসি সমূহে আইপিবিএমসি পরিবর্তন ও পরিমার্জন করা।	কাশিঅ, বাকাশিবো, টিটিটিসি, টিএসসি	কাশিঅ, বাকাশিবো, টিটিটিসি, টিএসসি এর কার্য সমাপ্তি প্রতিবেদন।	
১৩	[৪.২.১] সেমিনার/কর্মশালা আয়োজন	টিএসসি সমূহের অধ্যক্ষগনের সমন্বয়ে ত্রৈমাসিক সেমিনার/ওয়ার্কসপ আয়োজন করা।	কাশিঅ	কাশিঅ এর কার্য সমাপ্তি প্রতিবেদন।	
১৪	[৫.১.১] শিক্ষা প্রতিষ্ঠান কর্তৃক আইটেম ওয়ারী তথ্যাদি সংগ্রহ	অধিদপ্তরাধীন প্রতিষ্ঠান সমূহ কর্তৃক মুক্তিযুদ্ধ ভিত্তিক বই ও দলিল সংগ্রহ করা।	টিএসসি	কাশিঅ, বাকাশিবো, টিটিটিসি, টিএসসি এর কার্য সমাপ্তি প্রতিবেদন।	
১৫	[৫.২.১] উদযাপিত দিবস এবং উপস্থিতি	বিভিন্ন জাতীয় দিবস উদযাপন করা ও উপস্থিতি সংগ্রহ কর।	টিএসসি	টিএসসি এর কার্য সমাপ্তি প্রতিবেদন।	

সংযোজনী ৩
অন্য দপ্তর/সংস্থার নিকট সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন চাহিদাসমূহ

প্রতিষ্ঠানের ধরণ	প্রতিষ্ঠানের নাম	সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট চাঁপাইনবাবগঞ্জ টিএসসি এর চাহিদা	চাহিদা/প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট চাহিদার মাত্রা উল্লেখ করুন	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
সরকারি	বাকাশিবো, টিএসসি	[১.১.১] টিভিইটি প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত শিক্ষক	শিক্ষক সদস্যদের প্রশিক্ষনের বিষয়ে ব্যবস্থা গ্রহন।	শিক্ষক সদস্যদের প্রশিক্ষিত করা।	৭০%	প্রশিক্ষণ কার্যক্রম ব্যাহত হবে।
	বাকাশিবো	[১.২.১] পরীক্ষার পর ফলাফল প্রকাশের সময়	পরীক্ষা গ্রহন, মূল্যায়ন ও ফলাফল প্রকাশ করবেন।	শিক্ষার্থীদের সনদায়ন	৮০%	সেসন জট হবে।
	বাকাশিবো, টিএসসি, এনসিটিবি	[১.৩.১] বই বিতরণ	বই এর চাহিদা মোতাবেক বই সরবরাহ, গ্রহন ও বিতরন করবেন	সরকার ঘোষিত দিবসে পুস্তক বিতরনের জন্য	৮০%	শিক্ষা কার্যক্রম বিঘ্নিত হবে।
	টিএসসি	[১.৪.১] ব্যানার , লিফলেট ও মাইকিং	ভর্তির পূর্বে ব্যানার ও লিফলেট এর ব্যবস্থা ও মাইকিং করবেন।	এনরোলমেন্ট বাড়ানোর জন্য।	৮০%	কারিগরি শিক্ষায় এনরোলমেন্ট এর হার বাড়বে না।
	টিএসসি	[১.৫.১]প্রতিষ্ঠানে আইসিটি প্রশিক্ষণ এবং রিসোর্স সেন্টার	আইসিটি প্রশিক্ষণ এবং রিসোর্স সেন্টারে কার্যক্রম চালু করা।	আইসিটি এর উপর দক্ষতা অর্জন ও আইসিটি সুবিধা প্রদান।	৭০%	প্রশিক্ষণ কার্যক্রম সফল হবে না।
	টিএসসি	[২.১] মাধ্যমিক ও উচ্চ মাধ্যমিক ছাত্র-ছাত্রীদের বৃত্তি প্রদান	পরীক্ষার ফলাফল মোতাবেক নির্ধারিত হারে ছাত্র-ছাত্রীদের বৃত্তি প্রদান	কারিগরি ও বৃত্তিমূলক শিক্ষায় মেধাবী শিক্ষার্থীদের আকৃষ্টকরণ।	৭০%	শিক্ষা কার্যক্রম বিঘ্নিত হবে।
	ইইডি	[২.২] প্রতিষ্ঠানে ছাত্রী/মহিলা প্রশিক্ষনার্থীদের সুযোগ সুবিধা বৃদ্ধি করা	পূর্তকাজ সহ অন্যান্য সুযোগ-সুবিধা বৃদ্ধি	নির্মাণ/মেরামত কাজ সহ মহিলা বন্ধব কাজ।	১০০%	নারীদের অংশ গ্রহন কমে যাবে।
	বাকাশিবো, টিএসসি	[৩.১] কারিগরি ও বৃত্তিমূলক শিক্ষা ও প্রশিক্ষণ প্রদান	শিক্ষার্থীদেরকে কারিগরি ও বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষনের ব্যবস্থা নিবেন।	প্রতিষ্ঠানগুলি সরাসবি শিখন-শিক্ষণ প্রদানের দায়িত্বে নিয়োজিত।	৭০%	শিক্ষার মান নিম্নসীমা সহ পাশের হাট কমে যাবে।
	বাকাশিবো	[৩.২] কারিগরি শিক্ষায় কর্মরত শিক্ষকদের কম্পিটেন্সি বেসড ট্রেনিং (সিবিটি) প্রদান	শিক্ষকদের কম্পিটেন্সি বেসড ট্রেনিং প্রদানের ব্যবস্থা নিবেন।	সনদ প্রদানকারী সংস্থা হিসেবে স্ট্যান্ডার্ড তৈরীর মাধ্যমে প্রশিক্ষনের ব্যবস্থা নিবেন।	৭০%	প্রশিক্ষনার্থীদের দক্ষতার মান কমে যাবে।
	বাকাশিবো	[৩.৩] কারিকুলাম পরিমার্জন, পরিবর্ধন ও যুগোপযোগী করনের প্রস্তাব প্রেরন	কারিকুলাম পরিমার্জন, পরিবর্ধন ও যুগোপযোগী করার ব্যবস্থা গ্রহন।	বাজার চাহিদা অনুযায়ী দক্ষ জনশক্তি তৈরী করা।	৮০%	বাজারের চাহিদা অনুযায়ী দক্ষ জনশক্তি তৈরী বাধাগ্রস্ত হবে।
	বাকাশিবো	[৩.৪] অকুপেশন স্ট্যান্ডার্ড অনুযায়ী কম্পিটেন্সি বেসড ট্রেনিং (সিবিটি) প্রদান	কম্পিটেন্সি বেসড ট্রেনিং এর জন্য অকুপেশন স্ট্যান্ডার্ড তৈরী করন।	সিবিটি প্রণয়নের উদ্দেশ্যে কোর্স অনুমোদন প্রদানকারী প্রতিষ্ঠান।	৮০%	সিবিটি বাস্তবায়ন বাধাগ্রস্ত হতে পারে।
	বাকাশিবো, টিটিটিসি, টিএসসি	[৪.১.১] আইপিবিএমসি প্রবর্তন	প্রতিষ্ঠান সমূহে আইপিবিএমসি এর মাধ্যমে কার্য সম্পাদন করা।	কর্মসম্পাদন মান বৃদ্ধি পাবে।	৭০%	কর্ম সম্পাদন মান বৃদ্ধি বাধাগ্রহস্থ হবে।
	বাকাশিবো, টিটিটিসি, টিএসসি	[৪.২.১] সেমিনার/কর্মশালা আয়োজন	প্রতিষ্ঠান সমূহে সু-শাসন জোরদারের জন্য।	সু-শাসন কার্যক্রম বৃদ্ধি।	৩০%	প্রতিষ্ঠান সমূহে সু-শাসন কার্যক্রম ব্যাহত হতে পারে।
	টিএসসি	[৫.১.১] শিক্ষা প্রতিষ্ঠান কর্তৃক আইটেম ওয়ারী তথ্যাদি সংগ্রহ	মহান স্বাধীনতা যুদ্ধের চেতনা সমৃদ্ধ ইতিহাস, ঐতিহ্য ও জাতীয় সংস্কৃতি ভিত্তিক তথ্য সংগ্রহ করন।	মহান স্বাধীনতা যুদ্ধের চেতনা সম্পর্কে ছাত্র-ছাত্রীদের জানার সুযোগ সৃষ্টি করা।	৭০%	মহান স্বাধীনতা যুদ্ধের চেতনা সম্পর্কে ছাত্র-ছাত্রীদের জানার সুযোগ ব্যাহত হবে।
		[৫.২.১] উদযাপিত দিবস এবং উপস্থিতি				

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
অধ্যক্ষের কার্যালয়
চাঁপাইনবাবগঞ্জ টেকনিক্যাল স্কুল ও কলেজ
চাঁপাইনবাবগঞ্জ।
www.chapaitsc.edu.bd

স্মারক নং-টিএসসি/চাঁপাই/২০১৭/ ৪৬৫ তারিখ: ২২/০৮/২০১৭

প্রাপক,
পরিচালক (প্রশাসন),
কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর,
এফ-৪/বি, আগারগাঁও প্রশাসনিক এলাকা,
শেরে বাংলা নগর, ঢাকা-১২০৭।

দৃষ্টি আকর্ষণ: সহকারী পরিচালক (প্রশাসন-১), কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর।

বিষয়: ২০১৭-১৮ অর্থ বছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি ও বার্ষিক কর্ম-পরিকল্পনা প্রেরণ প্রসঙ্গে।

সূত্র: স্মারক নং-৩৭.০৩.০০০০.০১০.০১৮.১০.১৫- (পার্ট-২) ৫৪৮, তারিখ ঃ ২০/০৮/২০১৭ খ্রিঃ

উপর্যুক্ত বিষয় ও সূত্রের প্রেক্ষিতে সম্মান প্রদর্শনপূর্বক আপনার সদয় অবগতির জন্য জানানো যাচ্ছে যে, ২০১৭-১৮ অর্থ-বছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদান চুক্তি (Annual Performance Agreement) এবং বার্ষিক কর্ম-পরিকল্পনা (Annual Work Plan) পিডিএফ (pdf) আকারে পরবর্তী প্রয়োজনী ব্যবস্থা গ্রহণের নিমিত্ত্বে ই-মেইল মারফত আপনার বরাবরে প্রেরণ করা হলো।

সংযুক্ত:
০১। ২০১৭-১৮ অর্থ বছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি = ১৪ (চৌদ্দ) পাতা।
০২। বার্ষিক কর্ম-পরিকল্পনা = ০১ (এক) পাতা।

২২/০৮/২০১৭

(প্রকৌ. মোঃ আরজাদ আলী)
অধ্যক্ষ
চাঁপাইনবাবগঞ্জ টেকনিক্যাল স্কুল ও কলেজ
চাঁপাইনবাবগঞ্জ।
ফোন: ০৭৮১-৫১১৪৬

22/08/17

চাঁপাইনবাবগঞ্জ টেকনিক্যাল স্কুল ও কলেজ
চাঁপাইনবাবগঞ্জ।

২০১৭-১৮ অর্থ বছরের কর্মপরিকল্পনা

০১। ২০১৭-১৮ অর্থ বৎসরের বাৎসরিক ক্রয় পরিকল্পনা তৈরী, অনুমোদনের ব্যবস্থা করণ।

০২। বেসিক ট্রেড চালুকরণ।

০৩। প্রতি মাসে শিক্ষার্থীদের হাজিরা সংগ্রহ ও অভিভাবককে অবগতকরণ।

০৪। দশম ছাত্র-ছাত্রীদের পরীক্ষার যোগ্য ছাত্র-ছাত্রীর তালিকা তৈরীকরণ।

০৫। জাতীয় দিবস পালনের কমিটি গঠন।

০৬। গাইডেন্স কাউন্সিলের কাজে তদারকি করণ।

০৭। বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনা পর্যায়ক্রমে বাস্তবায়ন।

০৮। বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনা চুক্তি মাফিক মিটিং-এ উপস্থাপন ও ত্রৈমাসিক রিপোর্ট তৈরী।

০৯। ২০১৮ সনের ক্লাস রুটিন তৈরিকরণ।

১০। শিক্ষা প্রকৌশলের সাথে ভৌত অবকাঠামোর বিষয়ে আলোচনা করণ।

১১। RPL চালুকরণ।

১২। অধিদপ্তরের সাথে আলোচনা পূর্বক শিক্ষক সমস্যার সমাধান করণ।

১৩। পরীক্ষার পর সঠিক সময়ে ফলাফল তৈরী ও প্রকাশকরণ।

১৪। ইতিপূর্বে উত্তীর্ণ ছাত্র/ছাত্রীদের বায়োডাটা সংগ্রহকরণ।

১৫। সিটিজেন চার্টার তৈরী।

১৬। প্রাইভেট পড়ানো, কোচিং বাণিজ্য বন্ধ করা।

১৭। ওয়েব সাইট হালনাগাদকরণ।

১৮। যথাসময়ে অভিভাবক দিবস পালনকরণ।

২৬/০৭/২০১৭

(প্রকৌ. মোঃ আরজাদ আলী)
অধ্যক্ষ
চাঁপাইনবাবগঞ্জ টেকনিক্যাল স্কুল ও কলেজ
চাঁপাইনবাবগঞ্জ।
ফোন: ০৭৮১-৫১১৪৬